

Doplnok Kolektívnej zmluvy na rok 2024 č.2

uzatvorený medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu zamestnancov „V KAŠTIELI“, Zariadenie sociálnych služieb Horné Obdokovce, zastúpenou Bc. Ľubomírou Macovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku čl.2 ods. 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 06.07.2015 (ďalej odborová organizácia)

a

„V KAŠTIELI“, Zariadenie sociálnych služieb Horné Obdokovce,

IČO: 00357995, v zriaďovateľskej pôsobnosti NSK,

v zastúpení PhDr. Miriamou Brachovou, MBA, riaditeľkou Zariadenia sociálnych služieb (ďalej zamestnávateľ)

1. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovných podmienkach :

Kolektívna zmluva na rok 2024 sa rozšíri o Článok – Sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

- 1) Aktivity na lepšenie životných podmienok zamestnancov. Zamerať sa na dosiahnutie plnej zamestnanosti a sociálneho pokroku. Podpora zamestnanosti, zlepšovanie podmienok života a práce, utužovanie medziľudských vzťahov, dialóg medzi manažmentom a ostatnými pracovníkmi, rozvoj ľudských zdrojov a zabezpečenie trvalo vysokej úrovne zamestnanosti a odstránenie fluktuácie.

Na základe vyššie uvedenej zmeny sa ruší :

Článok 25 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Štvrtá časť Článok 26 Záverečné ustanovenia

a nahrádzajú sa Článkami :

Článok 25

Sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Článok 26

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Štvrtá časť Článok 27

Záverečné ustanovenia

2. V prílohe č. 3 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu
Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1) Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravovanie podľa všeobecne platných predpisov (§152, ZP) formou: finančnému príspevku na stravovanie, závodného stravovania alebo elektronicky formou platobnej karty vo výške 0,70 eur.

2) Príspevok vo výške 150,00 Eur na jedného zamestnanca :

- a) Rekreačné a dovolenky (návšteva botanickej záhrady, ZOO, hradov, zámkov, jaskýň
- b) Účasť na kultúrnych a športových podujatiach (nákup vstupeniek do kina, divadla, nákup permanentky do fitness centra, skipas, ...)
- c) Na regeneráciu pracovnej sily (nákup poukážok na masáž, saunu, vstupné na kúpalisku),
- d) Zdravotná starostlivosť (nákup výživových doplnkov, relaxačno-rehabilitačné pobyty...
- e) Zamestnávateľ poskytne jednorázovú podporu pri úmrtí zamestnanca vo výške 500,00 Eur.

dopĺňa sa bod f) v tomto znení :

- f) **ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov do výšky 2 000,00 eur**
3. V ostatných častiach zostáva Kolektívna zmluva na rok 2024 bezo zmeny v plnom rozsahu.
4. Tento Doplnok Kolektívnej zmluvy na rok 2024 č.2 uzatvorený 20.03.2024 tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na rok 2024 a jej doplnkov.
5. Doplnok Kolektívnej zmluvy na rok 2024 č.2 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch (po jednom rovnopise obdržia zmluvné strany, jeden rovnopis referentka PaM a jeden rovnopis ekonóm/ka).
6. Doplnok Kolektívnej zmluvy na rok 2024 č.2 nadobúda účinnosť od 01.05.2024.

org. č. 0216-40607
V Horných Obdokovciach, dňa

Bc. Ľubomíra Macová
predsedníčka ZOO
za základnú organizáciu

V Horných Obdokovciach, dňa

PhDr. Miriama Brachová, MBA
riaditeľka ZSS

štatutárny zástupca zamestnávateľa